



CHARGE DE MISSION INTERNAT, ATTRACTIVITE, CHU

(H/F)

CONTEXTE ET ENJEUX DE LA FONCTION

La Guyane, 2^{ème} plus vaste région de France, est un territoire possédant de très forts leviers de développement. Les problématiques et enjeux liés à la pyramide des âges en évolution constante, à la densité hétérogène en font un territoire où les politiques de santé prennent tout leur sens.

L'image extérieure perçue du territoire ne reflète pas la multiplicité de ses atouts en termes d'apprentissages, de recherche et d'innovation à même de faire rayonner l'excellence française et européenne émanant de ce territoire. Le soutien et l'appui des initiatives locales, parfois éparées ou fragiles est structurant dans la démarche de montée en puissance de l'accès à la santé sur le territoire.

Ces enjeux se manifestent notamment à travers :

- Le développement de l'offre de soins, de la formation et de l'attractivité pour les professionnels de santé en lien, notamment, avec le rapport de février 2021 relatif au développement de l'offre de soins en Guyane
- La reconnaissance des formations, de l'expérience et de l'expertise guyanaise.
- Le projet de rapprochement entre les dispositifs hospitaliers du territoire guyanais et l'université.

MISSIONS CLES

Au sein de la Direction de l'offre de soins, il/elle assure les missions suivantes :

- Assurer la bonne gestion du dossier internat en Guyane
- Suivre les projets en faveur du développement de l'attractivité du territoire en lien avec les CH
- Copiloter le dossier relatif à la création d'un CHU en Guyane (rapport IGAS IGA IGESR publié en février 2021)

ACTIVITES PRINCIPALES

A – Pilotage du dossier internat

Pour chaque semestre,

- participer à la gestion des agréments des lieux de stage et praticiens-maîtres de stage, et soutenir leur développement
- organiser le suivi des effectifs d'internes et préparer l'ouverture de postes nécessaires à cette formation
- organiser les choix (listes d'appel, listes des postes sur le site PAPS) et les affectations des internes
- assurer la gestion des demandes individuelles des internes
- assurer la mise à jour de l'ensemble des données relatives à l'internat dans l'application informatique dédiée (Imotep)
- instruire les contrats Année recherche des lauréats relevant de ses compétences
- contribuer aux travaux de recueils de données sur l'internat pour le suivi démographique des professions et pour le suivi des financements.

B – Pilotage des dossiers « attractivité et valorisation des professionnels de santé » en Guyane

En lien avec les agents de la DOS et des autres directions intervenant dans le champ des RH en santé,

- piloter le projet de conciergerie pour les professionnels de santé et étudiants en santé arrivant en Guyane, en lien avec les établissements de santé et les URPS
- suivre les réformes relatives à l'attractivité des professions de santé en outre-mer et leur adaptation / déclinaison en Guyane
- accompagner les projets visant à valoriser les jeunes médecins de Guyane (suivi des demandes de subvention pour des événements de valorisation, par exemple)
- représenter l'agence lors des événements en lien avec la thématique de la démographie médicale et des professionnels de santé.

C – Copilotage du projet CHU

- En binôme ou trinôme avec un autre collaborateur de la DOS, suivre le déploiement du projet de CHU en Guyane avec un prestataire dédié.

SPECIFICITES DU POSTE, CONTRAINTES

Encadrement : non

Le poste exige une grande autonomie, une capacité à planifier son activité et rapporter ses avancées, difficultés et demandes d'arbitrage à la direction de l'offre de soins.

Il comporte à la fois des missions itératives, comportant des activités traçabilité administrative (système d'information Imotep) et des missions de gestion de projet.

Il traite de sujets politiquement sensibles, à forts enjeux pour l'avenir. Il demande rigueur, discrétion, compréhension des éléments stratégiques, capacité à interagir avec des acteurs variés et de porter auprès d'eux une position ARS construite et claire.

PROFIL RECHERCHE

Titulaire d'un diplôme de niveau Master avec un profil de juriste ou de spécialiste en gestion des Ressources Humaines de préférence, avec, si possible, une expérience dans le milieu universitaire sanitaire.

Poste ouvert aux : Titulaires A fonction publique– Contractuel

POUR EN SAVOIR PLUS

Joana GIRARD, directrice de l'offre de soins joana.girard@ars.sante.fr

Johannel SMOCK, responsable des ressources humaines johannel.smock@ars.sante.fr

POUR CANDIDATER

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer par voie électronique à l'adresse suivante: ars-guyane-ressources-humaines@ars.sante.fr)

REFERENCES

Référence : FP2EPP10

Famille professionnelle : Elaboration et pilotage des politiques publiques

Emploi-type : Responsable sectoriel

Catégorie d'emploi : A